

Lerums församling storsatsar på dop, växtplatser och ideella medarbetare - del II

I förra numret av Magasinet berättade vi om församlingens satsning på fokusgrupper. Här kommer del två.

Det här med att kyrkan ska vara relevant, livsnära och tillgänglig är något vi verkligen har funderat över under perioden med fokusgrupperna. Men det här är bara början, vi kommer att hela tiden leva med dessa frågor och försöka hålla dem aktuella, vi vill inte att det bara ska vara en pappersprodukt utan ett levande förhållningssätt.



”Det var en norsk präst som var så fascinerad att han körde förbi IKEA en helt vanlig söndag, dessutom hade han hade med sig en vän för att visa att det alltid är kö utanför IKEA, men inte utanför kyrkan. När folk åker till Ikea kommer de alltid ut och fyller bilen med nyttiga saker som skall användas i vardagen. I kyrkan pratar man bara om sig själv och sjunger gamla psalmer...” Antologin 2013 Den norske kirke”

**”Varje människa, oavsett ålder, har rätt till andlig utveckling.”
Vad vill församlingen ge för erfarenheter, upplevelser och kunskaper till 0-18 åringarna?**

Varje barn har rätt att växa i sin tro och att utveckla sin gudsrelation. Under decennier har föräldrar i stor utsträckning lämnat över barnens kristna fostran till kyrkans personal och frivilliga – det har känts naturligt.

Det är klart att alla vuxna fungerar som förebilder men naturligtvis är föräldern och andra som har en nära relation till barnet viktigast. Att barnen får förebilder i det kristna livet och hjälp att se livsmönster som är en helhet i sättet att tänka, tro och agera, är nödvändigt.

Sedd & älskad

”Jag har något med mig när jag går hem.”

Något som är viktigt för alla, det spelar ingen roll hur gammal man är, var man bor eller annat, så vill vi sträva efter att man känner sig välkommen och blir sedd och tagen på allvar. Vi tror att vi kan använda både hjärta och hjärna. Att det handlar om att både ge och få - dela vardag, dela tro. Igenkännande, välkomnande, samverkan.

Församlingen har ett ansvar för dop- fördjupningen. Det talar såväl bibel, kyrkoordning som dopritual om. Det ansvaret delar församlingen med hemmet, familjen och faddrarna. En grundläggande uppgift för oss som arbetar i kyrkans verksamhet måste vara att finna vägar till att stödja och uppmuntra dem i deras uppdrag.



”Barn och ungdomar ska få hitta mötesplatser och växtplatser där de får dela evangeliets glädje med sin församling, där de känner sig välkomna och sedda och blir tagna på allvar.”

HÅLL UTKIK. Det här är ett axplock av vad fokusgrupperna har kommit fram till. Arbetet går att följa på vår blogg. blogg.svenskakyrkan.se/lerum



VI KOMMER ATT UTVECKLA VÅRT DOPARBETE

Vi vill öka synlighet, tillgänglighet och kunskap om dopet. "Dopet som inte blev av" är något som vi vill lyfta fram, det är aldrig försent att skapa tillfällen till dop. Att göra det enklare. Vi har sett över rutiner och skapar ett gemensamt förhållningssätt i församlingen.

SÅ HÄR VILL VI BERÄTTA OM DOP

- **En dopfolder** trycks upp som man kan ta med sig.
- **Dopfesten/ Dopmanifestation** blir en gång om året.
- **Varje påsk** så erbjuds doppåminnelse som en del i gudstjänsten (där också tillfälle till dop kan ske.)
- **Vi kommer att satsa mera på våra dopträffar** med familjer och faddrar. Fler anställda kommer att vara med. Vi kommer att ha kreativa möten, samtal och bygga relationer.
- **Församlingen kommer att inbjuda till Katekumenatet**
Katekumenatet, vuxenväg till tro, är ett sätt för församlingen att möta och ta emot vuxna som söker undervisning och som vill finna en tro. Samtalen utgår från deltagarnas egna frågor och livserfarenheter. De får möta Bibelns berättelser, kristen tradition och kyrkans liv. Undervisningsmoment ingår, liksom gudstjänster som markerar milstolpar på deltagarnas väg mot dop, doppåminnelse eller konfirmation.



Man trivs där man behövs är vårt motto. Tydliga riktmärken i ideellt arbete: Värde, mening, gemenskap, människan i fokus, att få göra tro, medskapare. Dessa riktmärken kommer att finnas med i utbildningar, inspiration och liv för att påminna församlingen om uppgiften att vara delar i ett större sammanhang som är församlingen.

Att vara ideell

Visste du att vi har 375 stycken idag som har en uppgift att vara en del av kyrkan - vi kan bli flera!

Möjligheternas kyrka - Lerums församling vill utrusta människor att bli mer delaktiga. "Människor engagerar sig, vill engagera sig och mår bra av att engagera sig". Det är en rättighet att få använda sig av sina gåvor - det bör vara en drivkraft i vårt arbete.

Det finns en gammal och lång tradition av att lekmän finns till förfo-gande och är drivande i församlingen. Församlingen vill få fler människor att känna sig engagerade. Det finns kanske också en ekonomisk aspekt i framtiden, "spara pengar" och anställningar. Ideella och anställda i församlingen kommer närmare varandra och jobbar för samma mål.

Delaktigheter, fler skall erbjudas vara med. I församlingen finns ideella med många olika uppgifter såsom gudstjänstvärdar, medhjälpare i lekca-féet, körmedhjälpare, diakoni, kyrk-soppa, internationellt arbete, unga ledare etc.

Men listan är mycket längre och vi är öppna för många fler. Det gäller att vara kreativ och öppen för dialog.

Varför vill vi det? Det blir roligare, vi vill få med "nya" församlingsbor, det är församlingsutveckling, församlingen växer. Församlingen vill utrusta, upp-muntra och vägleda sina "lemmar" och på det sättet få en mer levande kyrka.

Vi kommer att bli bättre på att ställa frågan. Församlingen har nu jobbat fram en handlingsplan där det finns en tydlig struktur. Det kommer också finnas en anställd som samord-nar detta stora arbete.

Utgångspunkten skall vara att se människan, att ställa frågan - vill du? Ta det som en rutin att presentera det på ett bra sätt. Det skall vara lätt att finna sin uppgift för den som vill göra en ideell insats i Lerums församling.

Text & bild: Susanne Lindström